

Personalpolitik

Normalerweise unterstützen wir die Einstellung von kanarischen Personal und, wenn möglich, die Einstellung von Bewohnern der Gemeinde, wo sich die Anlagen befinden. Auf diese Weise besteht eine größere Möglichkeit, Mitarbeiter zu haben, die einen flexibleren Zeitplan erfüllen können. Gleichzeitig gewinnen wir alle an Nähe, indem die Mitarbeiter nicht lange Wege fahren sollen, um in die Arbeit zu fahren, und dadurch wird die Umweltbelastung vermieden. Dadurch unterstützen wir auch die soziale Entwicklung des Gebiets und werden zu einem Werkzeug für die Schaffung lokaler Arbeitsplätze.

Wir respektieren streng die Arbeitsvorschriften und setzen einen Verhaltenskodex in unseren Arbeitsbeziehungen voraus:

- Ablehnung jeder Belästigung am Arbeitsplatz.
- Ablehnung jeglicher Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse oder Nationalität.
- Respekt für die Würde der Menschen am Arbeitsplatz.
- Anerkennung individueller Verdienste und Belohnung für gute Arbeit.
- Fördern eines angenehmen Arbeitsklima.
- Es gibt kontinuierliche Trainingspläne, die die berufliche Entwicklung unserer Arbeiter fördern, während sie ihre Qualifikation als Teil der unsektoriellen Teilnahme des gesamten Unternehmens an der Bildung, der Fortbildung und der ständigen Unterstützung des menschlichen Teams vervollständigen.
- Strikte Einhaltung des Arbeitsschutzgesetzes.

In Übereinstimmung mit dem allgemeinen Behindertengesetz, das alle Unternehmen mit 50 oder mehr Arbeitnehmern in Übereinstimmung mit dem allgemeinen Behindertengesetz, das alle Unternehmen mit 50 oder mehr Arbeitnehmern festlegt. Sie müssen eine Reservierungsgebühr zugunsten von Menschen mit Behinderungen haben. Wir arbeiten mit speziellen Arbeitsämtern zusammen, die uns bei der Auswahl von Personal mit funktioneller Vielfalt helfen, die in unser Arbeitsteam integriert wird und die Stellung an Ihre persönlichen Bedürfnisse anpasst.

Auch in Übereinstimmung mit dem organischen Gesetz 3/2007, vom 22. März, für die effektive Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir befürworten beschäftigungspolitische Maßnahmen zur Gleichstellung beim Zugang zur Beschäftigung und Einstellung.

Gleichheit in der beruflichen Einstufung, Förderung und Ausbildung, Gleichheit in der Entlohnungsmaßnahmen der Arbeitszeit-Vereinbarkeit von Privat-, Familien- und Berufsleben sowie Prävention von sexueller Belästigung und Diskriminierung.

